





Anleitung und Aufgabe 1 – The Case for Change

Im Rahmen dieses Kurses wollen wir uns nicht nur im Bereich trockener Theorien und Konzepte zum Thema „Change Management“ aufhalten, sondern die Grundlageninhalte stets auf eine eigene Fallsituation, ein eigenes Projekt anwenden. Nur so lässt sich die Komplexität von Change Prozessen verstehen.

Im ersten Themenblock „The Case for Change“ geht es zunächst einmal darum, zu verstehen, worum es bei Change Management geht und was typische Anlässe sind.

Wie jedes Mal besteht die Bearbeitung des Themenblock aus individuellen und kooperativen Anteilen, manches davon ist obligatorisch , manches davon optional :

- 1) Grundlagenerarbeitung und –vertiefung
- 2) Kooperative Fallaufgabe
- 3) Diskussionsfragen/punkte


1) Grundlagenerarbeitung und -vertiefung individuell

Finden Sie auf **Basis unserer oder eigener Ressourcen** Antworten auf folgende Fragen:

- Was sind typische Anlässe für Veränderungen in Organisationen?
- Was verbirgt sich hinter dem Begriff „Change Management“?
- Auf welche drei Beispiele für Veränderungen sind Sie gestoßen, die Ihr Interesse geweckt haben und warum?

Mithilfe der bereitgestellten Ressourcen und Beispiele können Sie in jedem Fall Antworten auf die Fragen erhalten.

Wie tiefgehend und intensiv Sie die individuelle Grundlagenerarbeitung hier vorantreiben wollen, bleibt Ihnen überlassen:

 Es reicht, wenn Sie sich mit den Antworten auf diese Fragen auskennen und für sich selber festhalten, was Sie lernen oder in die kooperative Fallarbeit einbringen wollen



2) Kooperative Fallaufgabe 1

Im Themenblock 1 können Sie Anlässe und Beispiele für Veränderungen kennen lernen. Ihre Aufgabe besteht nun darin, eine eigene Fallidee zu konstruieren:

- Finden Sie in Ihrer Gruppe ein **Beispiel aus der Praxis** für eine Organisation, die sich in einer typischen „Veränderungssituation“ im Kontext **der Digitalisierung** befindet:
 - Sie können dabei ein fiktives Unternehmen/eine fiktive Organisation kreieren oder ein bestehendes Beispiel verwenden - es gibt keinerlei Vorschriften über die Rahmenbedingungen (Branche, Größe, Internationalität, usw.)
 - Ebenso bleibt es Ihnen auch überlassen, welchen Anlass Sie für die initiierte Veränderung im Kontext der Digitalisierung wählen.
- Stellen Sie Ihr Beispiel in Form einer **kurzen** Abhandlung auf maximal 1 Textseite/ 1 Folie vor:
 - Kurzvorstellung der (fiktiven) Organisation: Firmenname, Branche, Größe, Organisationsform, usw.
 - Kurzeinführung der Veränderung - Worum geht es genau? Was ist der Anlass der Veränderung? Wie kam es dazu?
- Stellen Sie Ihre Aufgabenlösung am letzten Tag der Aufgabenbearbeitung ins Abgabe- und Feedbackforum unseres Kurses

3) Diskussionsfragen/-punkte



Sind Ihnen individuell oder im Team Gedanken, Fragen gekommen, die Sie gerne diskutieren würden – egal welche zum Thema Change Management oder auf Basis der Ressourcen? Wenn ja, dann tragen Sie diese gerne unter unserer Diskussionssammlung bis zum letzten Tag des Themenblocks ein. Zu Beginn der kommenden Seminarsitzung haben wir 45 Minuten für die Diskussion und Vertiefung im Plenum geblockt.